

*Risorse Umane
Amministrazione del Personale*

Sistema di Premialità

Premio di Risultato Individuale per il Personale Dirigente

Ad ogni dirigente viene annualmente corrisposto, a consuntivo, un Premio di Risultato individuale commisurato alla retribuzione fissa annuale lorda (RAL) nella misura massima del 15% dirigenti e 20% dirigenti Responsabili di Funzione.

L'erogazione del Premio di Risultato Individuale è basata sull'assegnazione di obiettivi individuali di tipo quantitativo e/o qualitativo, nonché sulla valutazione delle competenze manageriali possedute dalle risorse coerentemente con il ruolo operato nell'organizzazione aziendale.

Premio di Risultato 2013 erogato nel 2014 **€ 250.062**

Sistema di incentivazione per il Personale Quadro Responsabile di U.O.

Il sistema di incentivazione, corrisposto nella misura dell'8% della retribuzione fissa annuale lorda (RAL), è basato sull'assegnazione di obiettivi individuali di tipo quantitativo e/o qualitativo, nonché sulla valutazione delle competenze manageriali possedute dalle risorse coerentemente con il ruolo operato nell'organizzazione aziendale.

Premio di Risultato 2013 erogato nel 2014 **€ 82.739**

Sistema di incentivazione per il Personale Dipendente (Premio di Risultato)

In Azienda viene corrisposto a tutto il personale, ad eccezione dei Dirigenti, un Premio di Risultato composto da due parti, una fissa ed una variabile. La corresponsione della parte variabile avviene solo al raggiungimento degli obiettivi di cui al "performance scheme for air navigation services and network functions" derivante dal quadro normativo europeo basato sull'ottimizzazione e misurazione delle performance operative ed economiche dei singoli provider. Tale parte, inoltre, è parametrata per livello di inquadramento e tiene conto, in maniera percentuale, dei risultati aziendali raggiunti in ordine a vari parametri sia tecnici che finanziari.

Premio di Risultato 2013 erogato nel 2014 **€ 2.961.313**